

Z oddajo PDM-KTD obrazca na katerem se označi zaposlitev po Sporazumu z BiH se prične predhodni postopek, pri katerem v primeru izpolnjevanja pogojev s strani delodajalca Zavod izda dokument »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«. Istočasno z oddajo PDM-KTD obrazca in najkasneje v 30 dneh od izdaje dokumenta »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«, delodajalec odda vlogo pri Zavodu na obrazcu TUJ-BIH-1, ter priloži potrebna dokazila. **Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena najmanj za eno leto. Delovno dovoljenje se izda z veljavnostjo 3 let. Prvo leto je delavec lahko zaposlen le pri delodajalcu, ki je pridobil delovno dovoljenje – po preteku prvega leta pa ima prost dostop na trg dela.** Dovoljenje izdano po Sporazumu se šteje kot soglasje za izdajo enotnega dovoljenja za prebivanje in delo.

Izjeme od zaposlovanja po Sporazumu: sezonska zaposlitev; zaposlitev poslovnih delavcev; usposabljanje na področju medicine; tujci, ki prebivajo na podlagi združitve družine, mednarodne zaščite in tujci, ki imajo status raziskovalca.

Dovoljenje po Sporazumu se podaljša za nadaljnja 3 leta, če je delavec bil zaposlen najmanj 1 leto in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi še najmanj za 1 leto.

Zaposlovanje delavcev migrantov iz Republike Srbije

Od 1. 9. 2019 se zaposlovanje državljanov Srbije izvaja na podlagi Sporazuma med Vlado Republike Slovenije in Vlado Republike Srbije o zaposlovanju državljanov Republike Srbije v Republiki Sloveniji in Protokola o izvajanju Sporazuma (Uradni list RS, št. 38/19).

Zaposlovanje državljanov Srbije je možno le s predhodnim sodelovanjem službe za zaposlovanje v Srbiji, ki na podlagi vložene potrebe po delavcu izbere ustrezne oz. potrdi predlagane kandidate in jih posreduje delodajalcu za dokončni izbor. Pogoji za zaposlovanje delavcev po Sporazumu so: predhodna prijava pri pristojnih službah za zaposlovanje v Srbiji in starost več kot 18 let ter, da v Sloveniji ni ustreznih domačih kandidatov za delovno mesto in, da delodajalec izpolnjuje pogoje po 17. členu ZZSDT.

Izjeme: tujci, ki so že zaposleni v Sloveniji; sezonska zaposlitev; zaposlitev poslovnih delavcev; usposabljanje na področju medicine; tujci, ki imajo izdano dovoljenje za stalno prebivanje; ki prebivajo na podlagi združevanja družine ali zakona za mednarodno zaščito; ki imajo priznan status raziskovalca.

Z oddajo PDM-KTD obrazca na katerem se označi zaposlitev po Sporazumu s Srbijo se prične predhodni postopek, pri katerem v primeru izpolnjevanja pogojev s strani delodajalca Zavod izda dokument »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«. Istočasno z oddajo PDM-KTD obrazca in najkasneje v 30 dneh od izdaje dokumenta »Osnovni podatki o delodajalcu in delovnem mestu«, delodajalec odda vlogo pri Zavodu na obrazcu TUJ-SRB-1, ter priloži potrebna dokazila. **Pogodba o zaposlitvi mora biti sklenjena najmanj za eno leto. Delovno dovoljenje se izda z veljavnostjo 3 let. Prvo leto je delavec lahko zaposlen le pri delodajalcu, ki je pridobil delovno dovoljenje – po preteku prvega leta pa ima prost dostop na trg dela.**

Dovoljenje po Sporazumu se podaljša za nadaljnja 3 leta, če je delavec bil zaposlen najmanj 1 leto in ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi še najmanj za 1 leto.



Zaposlovanje tujcev v Republiki Sloveniji

Info točka za tujce,
Vojkova cesta 2, Ljubljana



Telefon: 01 33 08 120
E-pošta: info-tocka@ess.gov.si




Zavod Republike Slovenije
za zaposlovanje

Zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev iz tretjih držav

Se izvaja na podlagi Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev (ZZSDT, Uradni list RS, št. 1/18, 31/18).

Z zakonom je uveden koncept enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, tj. »vse na enem mestu«, kar pomeni, da se vloga odda na upravni enoti, Zavod pa poda soglasje k izdaji enotnega dovoljenja.

Izjeme, v katerih Zavod izdaja delovna dovoljenja, so: sezonska dela v kmetijstvu, ki ne presegajo 90 dni in zaposlovanje delavcev iz Bosne in Hercegovine ter Srbije na podlagi Sporazuma med državami.

Vloga za enotno dovoljenje se odda na UE ali diplomatsko konzularnem predstavništvu v matični državi, Zavod RS za zaposlovanje pa na zahtevo UE preverja pogoje za izdajo soglasja po ZZSDT in odloča o soglasju k enotnemu dovoljenju.

Prost dostop na trg dela v RS imajo: družinski člani slovenskih državljanov; tujci z dovoljenjem za stalno prebivanje; tujci slovenskega rodu; žrtve trgovine z ljudmi in nezakonitega zaposlovanja; tujci, ki jim je v RS priznana pravica do mednarodne zaščite in njihovi družinski člani; osebe s priznanim statusomčasne zaščite in prosilci za mednarodno zaščito.

Prijava prostega delovnega mesta (PDM-KTD) ni obvezna v postopku izdaje enotnega dovoljenja, vlagatelj pa lahko pred vložitvijo vloge preveri stanje na trgu dela in v roku 5 dni pridobi obvestilo o ustreznih kandidatih.

Vrste soglasij, ki jih Zavod izdaja na zahtevo upravne enote

Soglasje za zaposlitev, samozaposlitev ali delo se poda na zahtevo UE tujcu, ki ima najmanj poklicno izobrazbo ali NPK certifikat, pridobljen v RS in je bil v zadnjih 24. mesecih najmanj 20 mesecev zaposlen v RS; tujcu, ki je bil v zadnjih

treh letih pred vložitvijo vloge najmanj 30 mesecev zaposlen v RS; tujcu, ki je v obdobju zadnjih 2 let v RS pridobil najmanj visokošolsko izobrazbo in se namerava zaposliti ali samozaposliti in tujcu, ki je v obdobju zadnjih 2 let zaključil program raziskovalnega dela v RS. To soglasje velja za obdobje treh let od izdaje.

Soglasje za zaposlitev Zavod poda na zahtevo UE, če so izpolnjeni naslednji pogoji: da v evidenci brezposelnih oseb ni ustrezne osebe; da je delodajalec ustrezno registriran in da ni v postopku likvidacije ali stečaja, da aktivno posluje (da je pri njem 6 mesecev pred vložitvijo vloge zaposlena najmanj ena oseba za polni delovni čas ali da je kot s.p. najmanj 6 mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali da je imel prilive v vsakem od zadnjih 6 mesecev v višini 10.000 EUR na TRR, odprt v RS); da ima poravnane davčne obveznosti in REK obrazce; da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec; da je priložena pogodba o zaposlitvi. Če je delodajalec registriran manj kot 6 mesecev, mora izkazati investicijo v višini 50.000 EUR pred vložitvijo vloge v dejavnost, v okviru katere bo tujec opravljal delo.

Soglasje k modri karti se poda: če ima tujec najmanj visokošolsko izobrazbo; če je priložena pogodba o zaposlitvi za najmanj 1 leto, s katero je tujcu zagotovljena plača v višini 1,5 kratnika povprečne letne bruto plače v RS; da v evidenci ni ustrezne osebe; da je delodajalec ustrezno registriran in ni v postopku stečaja ali likvidacije, da ima poravnane davčne obveznosti; da tujec izpolnjuje pogoje, ki jih zahteva delodajalec.

Soglasje za napotene delavce lahko tuji delodajalec pridobi za tiste delavce, ki so najmanj 6 mesecev zaposleni pri njem. Takšno soglasje se poda za čezmejno izvajanje storitev, gibanje oseb znotraj združb in usposabljanja napotениh delavcev v povezanih gospodarskih družbah. Tako soglasje je časovno omejeno.

Soglasje za usposabljanje ali izpopolnjevanje tujcev se poda: če je priložena s strani delodajalca podpisana pogodba o zaposlitvi za namen usposabljanja; če je priloženo pozitivno mnenje pristojne zbornice ali ministrstva; če tujec ni bil vključen v podoben program; če ima delodajalec poravnane davčne obveznosti. Delo na podlagi tovrstnega soglasja je časovno omejeno.

Soglasje za individualne storitve tujcev se poda za opravljanje dela, za katerega se zahteva posebno strokovno znanje tujca; če je med tujcem in naročnikom sklenjena pogodba civilnega prava in ima tujec posebno strokovno znanje, ki se zahteva za izvedbo dela na podlagi pogodbe. Tovrstno soglasje je časovno omejeno.

Soglasje za zastopnika se poda, če delodajalec aktivno posluje (da je pri njem 6 mesecev pred vložitvijo vloge

zaposlena najmanj ena oseba za polni delovni čas ali da je kot s.p. najmanj 6 mesecev pred vložitvijo vloge vključen v obvezna socialna zavarovanja ali da je imel prilive v vsakem od zadnjih 6 mesecev v višini 10.000 EUR na TRR, odprt v RS); ima poravnane davčne obveznosti in REK obrazce; če je zastopnik vpisan v ustreznem registru in priloži pogodbo o zaposlitvi ali pogodbo civilnega prava.

Soglasje za sezonsko delo in delovno dovoljenje za sezonsko delo: za sezonsko delo, ki ne presega 90 dni v koledarskem letu, Zavod izda delovno dovoljenje za sezonsko delo; za sezonsko delo, ki traja več kot 90 dni v koledarskem letu, pa Zavod na zahtevo UE poda soglasje k enotnemu dovoljenju.

Soglasje za samozaposlitev ni potrebno v postopku izdaje ali podaljšanja enotnega dovoljenja tujca zaradi samozaposlitve. Tujec se lahko samozaposli po enoletnem neprekinjenem zakonitem prebivanju v RS. Pogoji enoletnega predhodnega prebivanja ne velja za tujca, ki je vpisan v poslovni register kot oseba, ki bo opravljala samostojno poklicno dejavnost.

Za podjetja, ki so vpisana v register podjetij z visoko dodano vrednostjo in register inovativnih zagonskih podjetij, Zavod v postopku izdaje soglasja ne preverja pogojev ustrezne registracije delodajalca, aktivnega poslovanja delodajalca in poravnanih davčnih obveznosti.

Zaposlovanje delavcev migrantov iz Bosne in Hercegovine

Od 1. 3. 2013 se zaposlovanje državljanov BiH izvaja na podlagi Sporazuma med Vlado RS in Svetom ministrov BiH o zaposlovanju državljanov BiH v RS in Protokola o izvajanju Sporazuma (Uradni list RS, št. 92/12, 29/17).

Zaposlovanje državljanov BiH je možno le s predhodnim sodelovanjem službe za zaposlovanje v BiH, ki na podlagi vložene potrebe po delavcu izbere ustrezne oz. potrdi predlagane kandidate in jih posreduje delodajalcu za dokončni izbor. Pogoji za zaposlovanje delavcev po Sporazumu so: predhodna prijava pri pristojnih službah za zaposlovanje v BiH in starost več kot 18 let ter: da v Sloveniji ni ustreznih domačih kandidatov za delovno mesto in, da delodajalec izpolnjuje pogoje po 17. členu ZZSDT.